



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND
BERUFSFORSCHUNG

Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

PERSPEKTIVEN DER FACHKRÄFTEGEWINNUNG

ALEXANDER KUBIS (IAB)

Dienstleistungen und Dienstleistungsarbeit in der Transformation

Panel 5: Perspektiven der Fachkräftegewinnung im demografischen Wandel

6. November 2024, Berlin

Hans **Böckler**
Stiftung 





INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND
BERUFSFORSCHUNG

Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

ARBEITSMARKTSITUATION

Aktueller Fachkräftebedarf

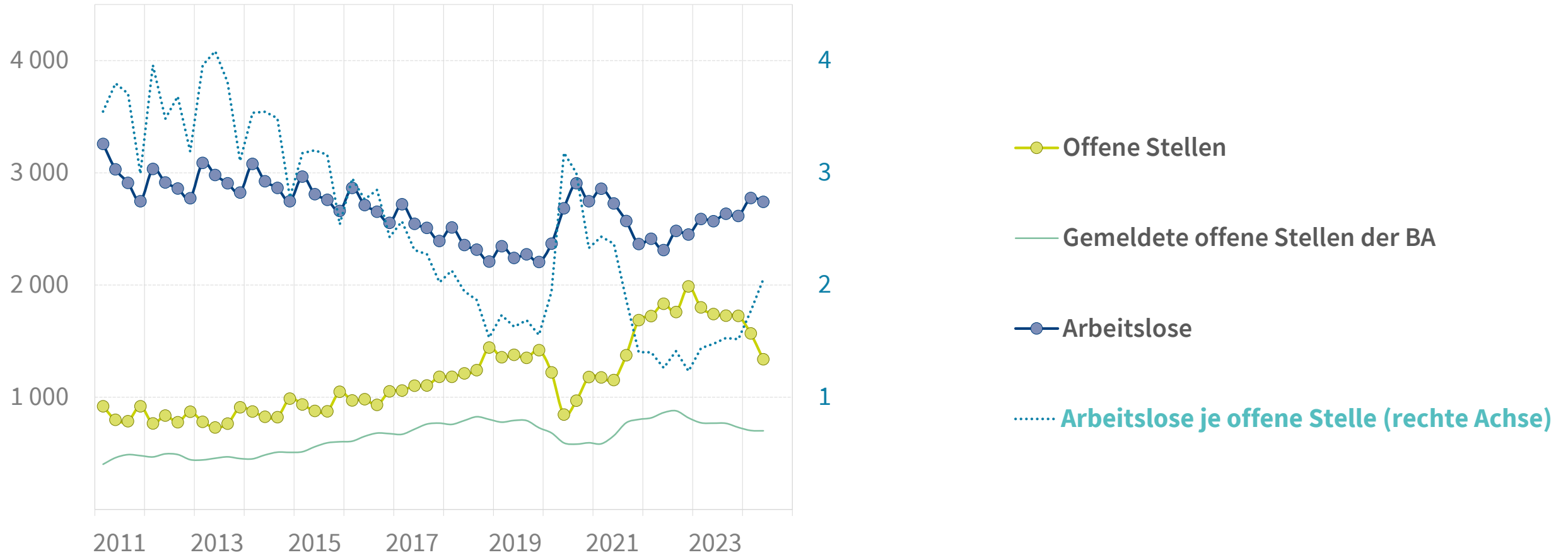
Zukünftiger Fachkräftebedarf

Perspektiven der Personalgewinnung

OFFENE STELLEN UND ARBEITSLOSE

ANZAHL IN TSD., Q1.2011 BIS Q2.2024

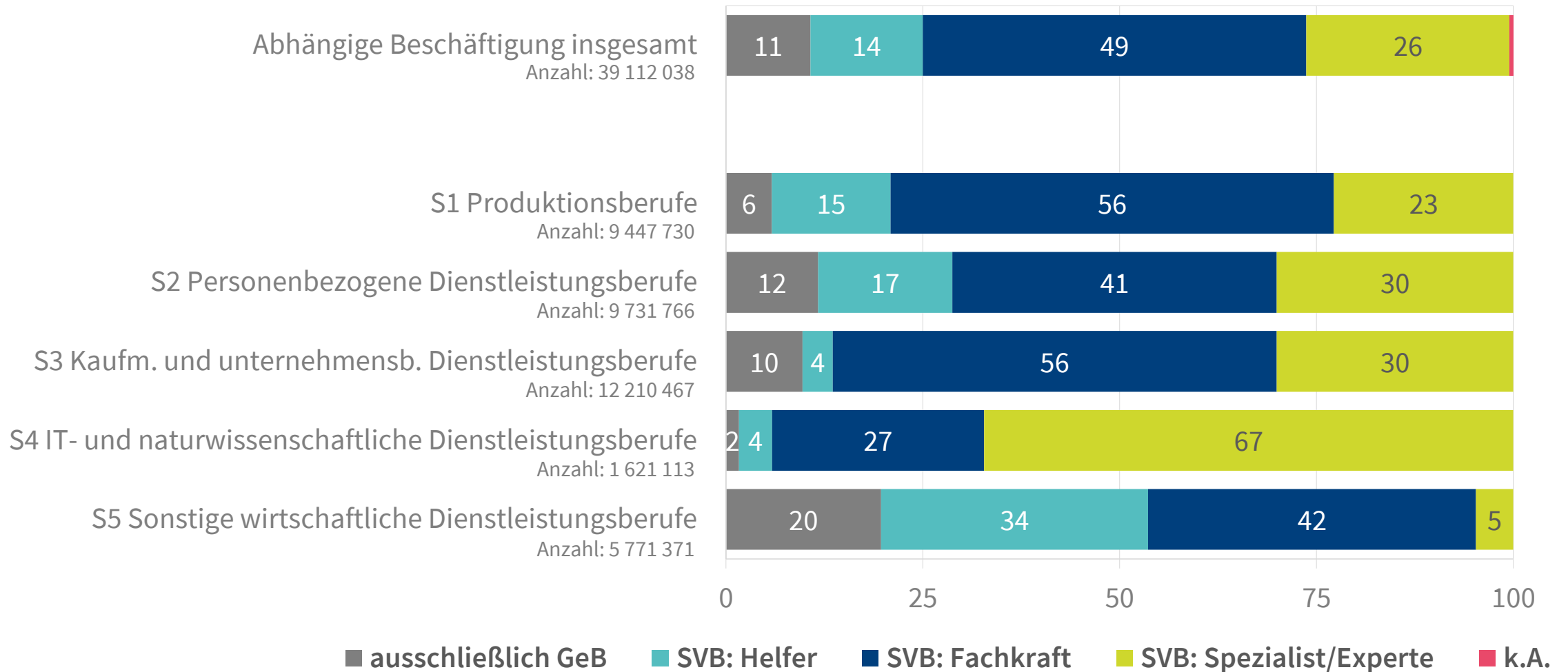
ARBEITSLOSEN-STELLEN-RELATION
RECHTE ACHSE



Anmerkungen: Vorläufige Zahlen ab 2023.
Quelle: IAB-Stellenerhebung, Statistik der BA.

ABHÄNGIGE BESCHÄFTIGUNG NACH BERUFSSEKTOREN

ANTEIL IN PROZENT, DEZEMBER 2023



Anmerkung: Abhängige Beschäftigung = sozialversicherungspflichtige Beschäftigung sowie ausschließlich GeB.

Quelle: Statistik der BA, Dezember 2023.

ENGPASSANALYSE DER BA (SEPTEMBER 2024)

AUSGEWÄHLTE ENGPASS-INDIKATOREN NACH BERUFSSEGMENTEN*

		Gemeldete sozialversicherungspflichtige Arbeitsstellen				Arbeitslose ²⁾ absolut	auf 100 Arbeitsstellen kommen ... Arbeitslose Relation
		Zugang absolut	Bestand absolut	darunter länger als 3 Monate vakant absolut Anteil in %	abgeschlossene Vakanzenzeit in Tagen		
Insgesamt		1.007.613	461.701	267.693 58,0	152	1.116.374	242
S1 Produktionsberufe	Land-, Forst- und Gartenbauberufe	16.925	7.923	4.633 58,5	155	15.043	190
	Fertigungsberufe	40.609	26.974	18.573 68,9	226	76.215	283
	Fertigungstechnische Berufe	115.996	67.976	44.540 65,5	194	102.733	151
	Bau- und Ausbauberufe	82.305	47.816	31.330 65,5	195	105.329	220
S2 Personenbezogene Dienstleistungsberufe	Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe	40.752	22.003	13.548 61,6	176	46.184	210
	Medizinische u. nicht-med. Gesundheitsberufe	100.038	58.451	37.779 64,6	201	87.844	150
	Geisteswissenschaftler und Künstler	95.916	34.020	15.604 45,9	106	103.140	303
S3 Kaufmännische und unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe	Handelsberufe	143.696	61.296	33.646 54,9	144	127.350	208
	Unternehmensführung u. -organisation	97.472	27.688	10.994 39,7	92	128.214	463
	Unternehmensbez. Dienstleistungsberufe	108.962	35.482	16.115 45,4	104	86.809	245
S4	IT- und naturw. Dienstleistungsberufe	57.183	20.555	10.404 50,6	121	56.310	274
S5 Sonstige wirtschaftl. Dienstleistungsberufe	Sicherheitsberufe	9.094	4.120	2.299 55,8	148	11.975	291
	Verkehrs- und Logistikberufe	84.619	40.944	24.423 59,7	158	152.727	373
	Reinigungsberufe	14.046	6.452	3.804 59,0	157	16.502	256

Anmerkungen: * Die Auswertungen basieren ausschließlich auf Daten der den Agenturen und Jobcentern in gemeinsamen Einrichtungen (§44b SGB II) gemeldeten Arbeitsstellen. Gleitende Jahresergebnisse von August 2023 bis Juli 2024; Jeweils nur für Fälle/Meldungen mit Angabe zum Beruf ohne Helfer- und Anlernstätigkeiten. Ohne Arbeitsstellen aus der Arbeitnehmerüberlassung.

Quelle: Statistik der BA, Berichte: Analyse Arbeitsmarkt, Gemeldete Arbeitsstellen nach Berufen (Engpassanalyse), September 2024.

ARBEITSMARKTSITUATION

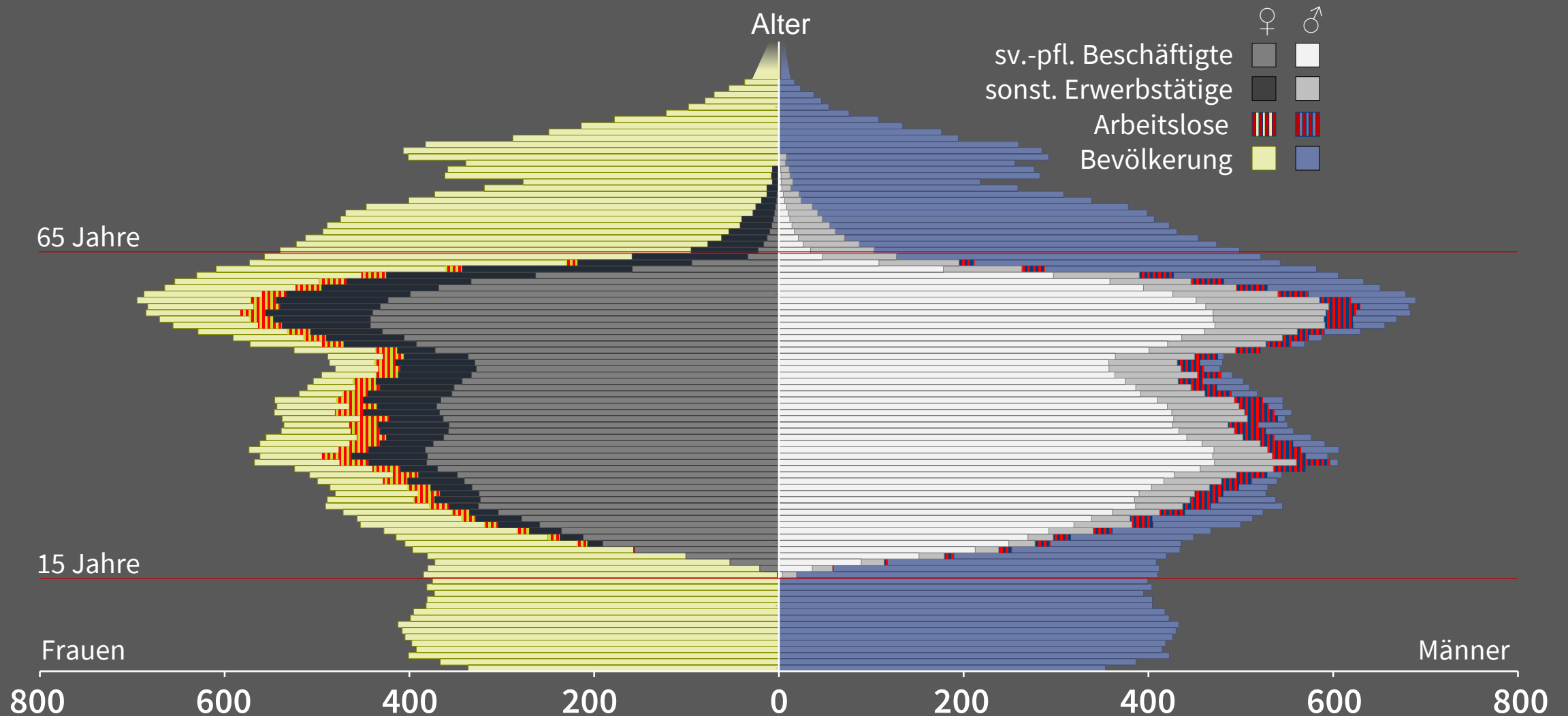
Aktueller Fachkräftebedarf

Zukünftiger Fachkräftebedarf

Perspektiven der Personalgewinnung

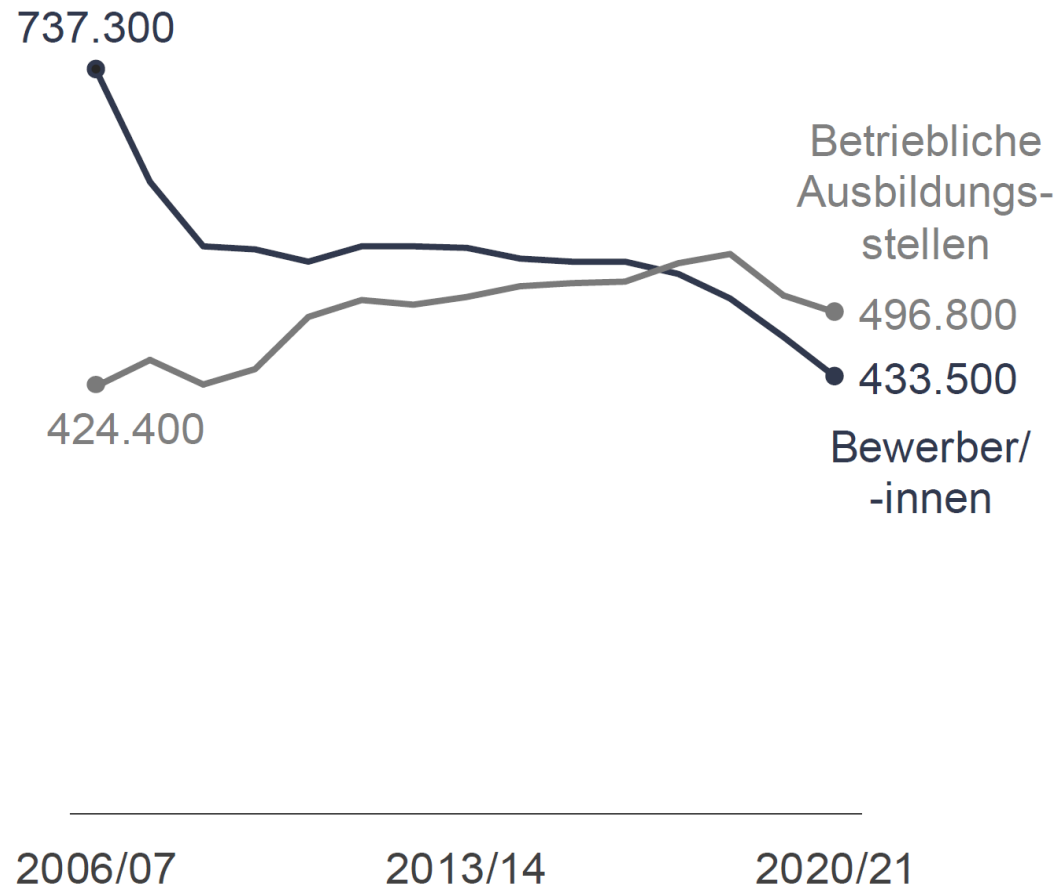
ARBEITSMARKTANGEBOT

BEVÖLKERUNGSPYRAMIDE & ERWERBSTÄTIGKEIT 2023

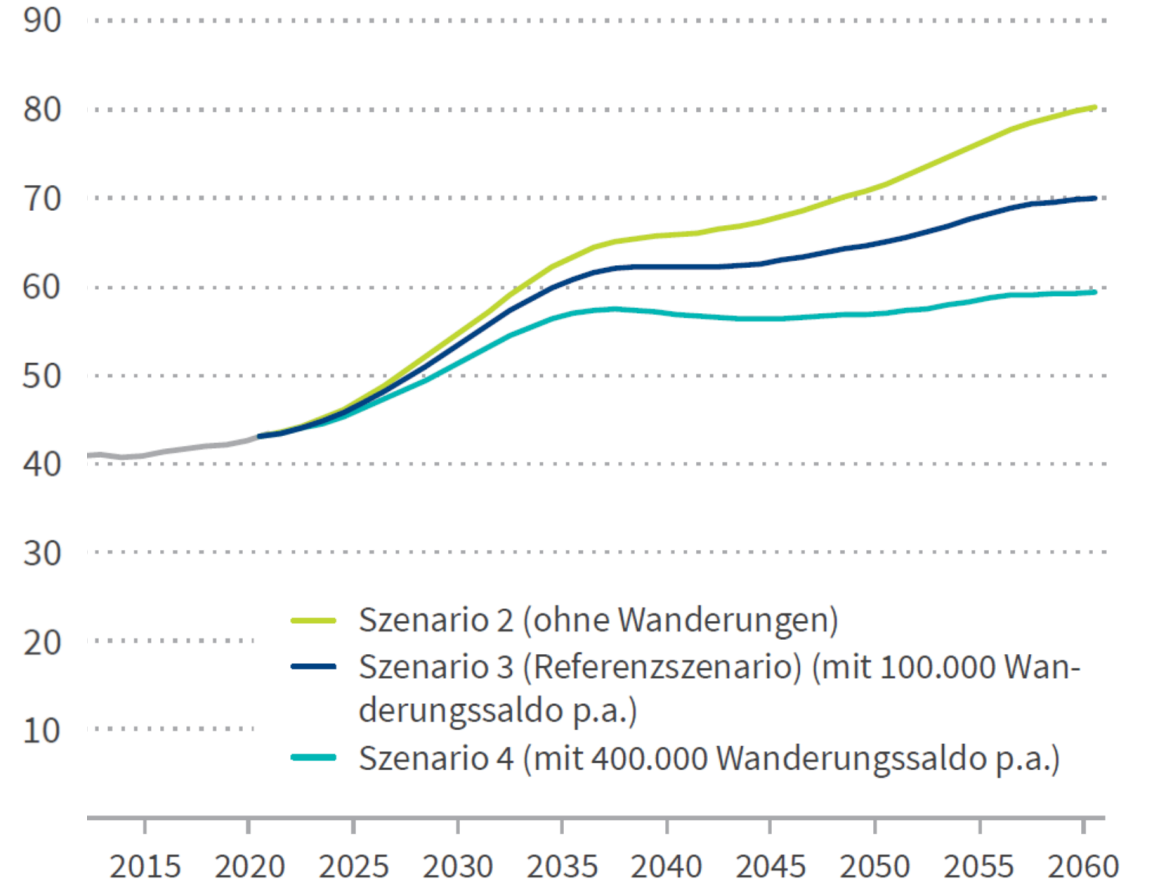


NACHWUCHSMANGEL UND ALTERUNG

AUSBILDUNGSMARKT



ALTERSQUOTIENT BIS 2060



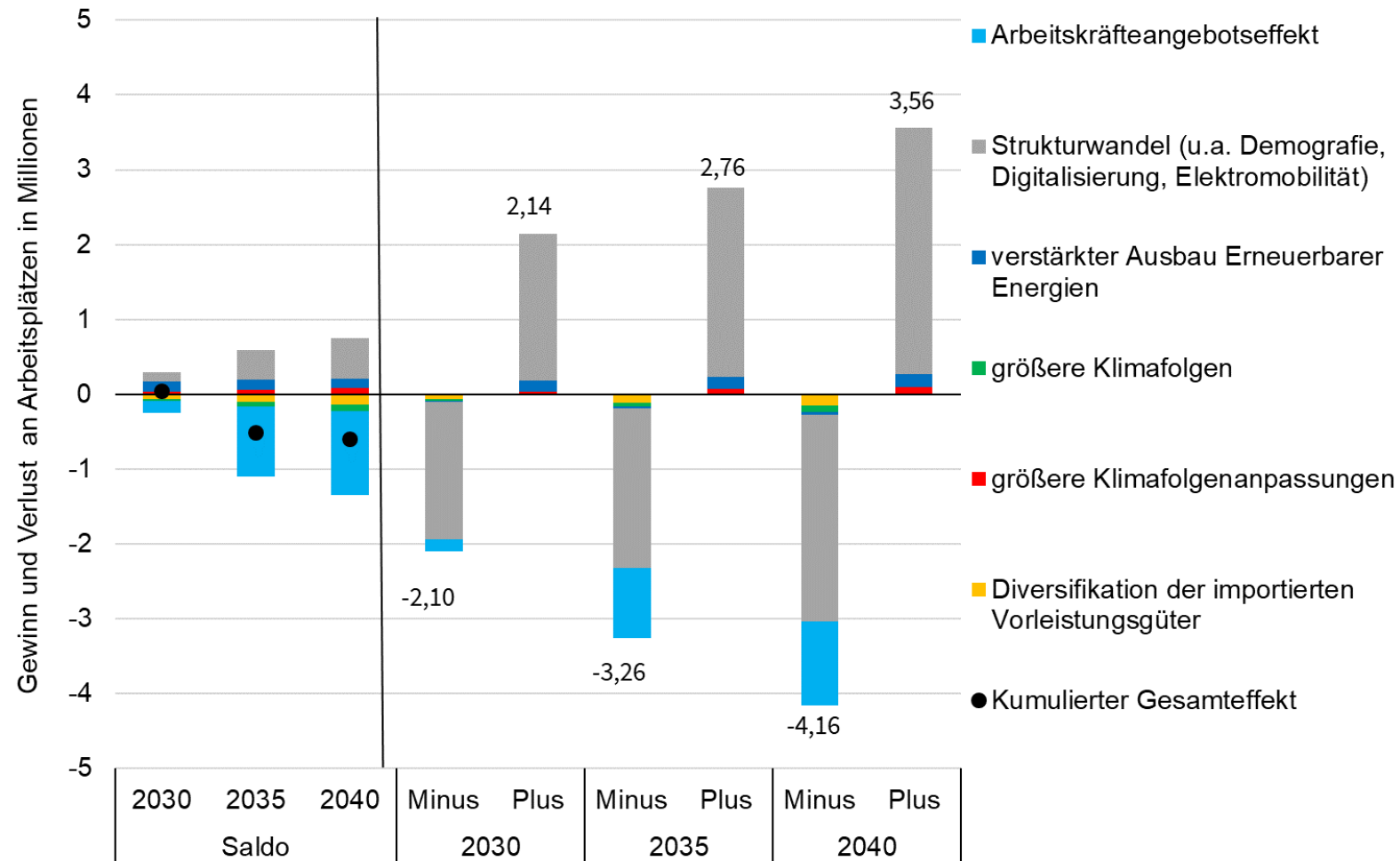
Anmerkungen: Mod. Altersquotient = (Bev. 65+ / Erwerbspersonenpotenzial 20 b.u. 65)*100

Quelle: Fuchs/Söhnlein/Weber, Projektion des Erwerbspersonenpotenzials bis 2060. IAB-Kurzbericht 25/2021, Statistik der BA.

WIRTSCHAFT 4.0

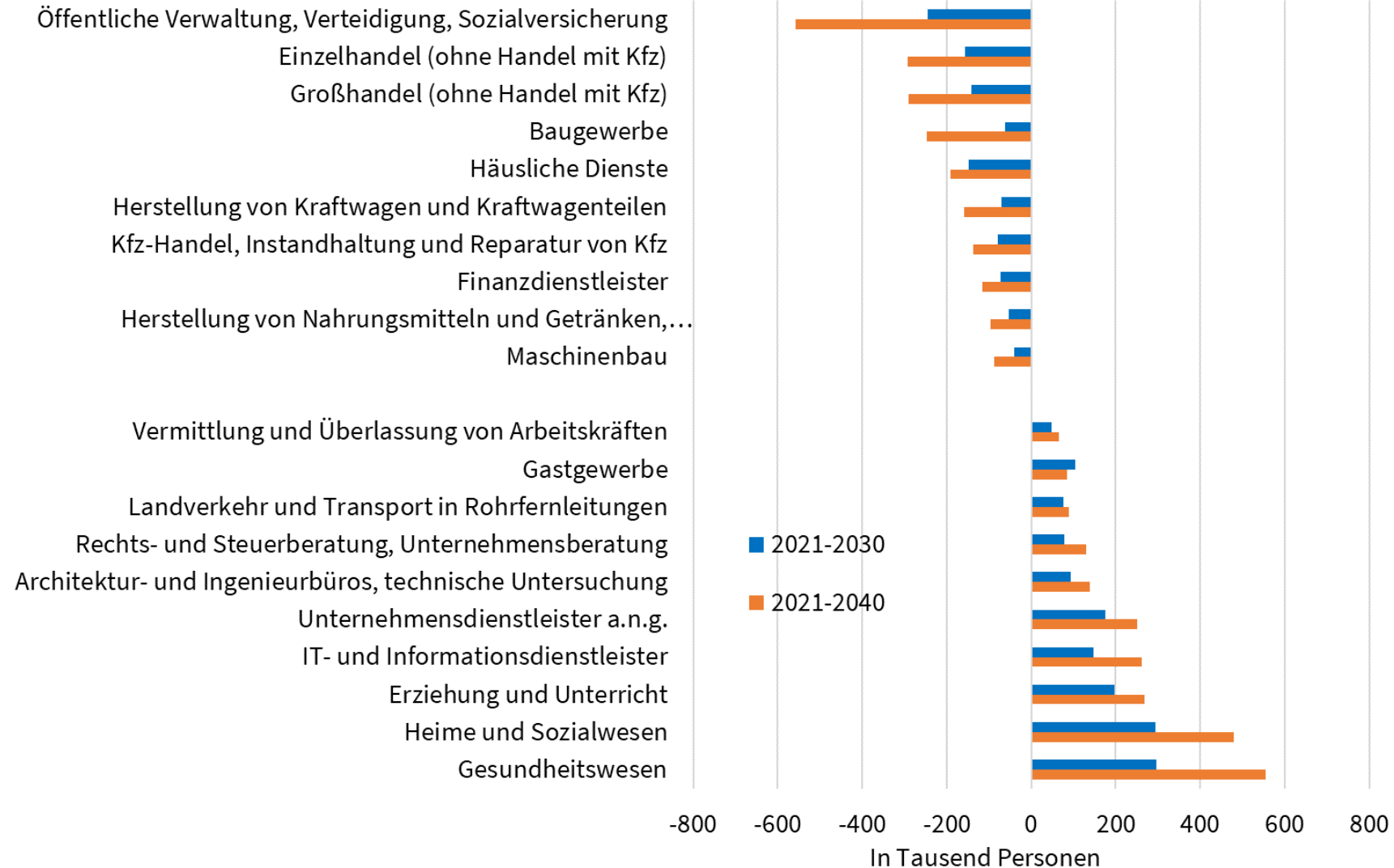
STRUKTURWANDEL NIMMT ZU

Neu entstehende und wegfallende Arbeitsplätze nach Einzeleffekten in Mio.



ENTWICKLUNG DES ARBEITSKRÄFTEBEDARFS (ERWERBSTÄTIGE)

2021 – 2040, TOP10 & BOTTOM 10, IN TSD. PERSONEN



ARBEITSMARKTSITUATION

Aktueller Fachkräftebedarf

Zukünftiger Fachkräftebedarf

Perspektiven der Personalgewinnung

BAUSTEINE ZUR ERHÖHUNG DES FACHKRÄFTEANGEBOT

POTENZIALE BIS 2035

Höhere Erwerbsbeteiligung (bis zu 3,4 Millionen Personen zusätzlich bei günstigster Entwicklung)

- Erwerbsbeteiligung Älterer (55 b.u. 65 Jahre / (65 b.u. 70 Jahre) erhöhen
- Erwerbsbeteiligung von Frauen erhöhen

Positive Zuwanderungssalden (+ 3,7 Millionen Personen bei einem jährlichen Saldo von 330.000)

- Einwanderung von Fachkräften
- Willkommenskultur

Vollbeschäftigung, d.h. ALQ von 2 bis 3 Prozent (+ 1,3 Millionen Personen)

Passung am Arbeitsmarkt erhöhen

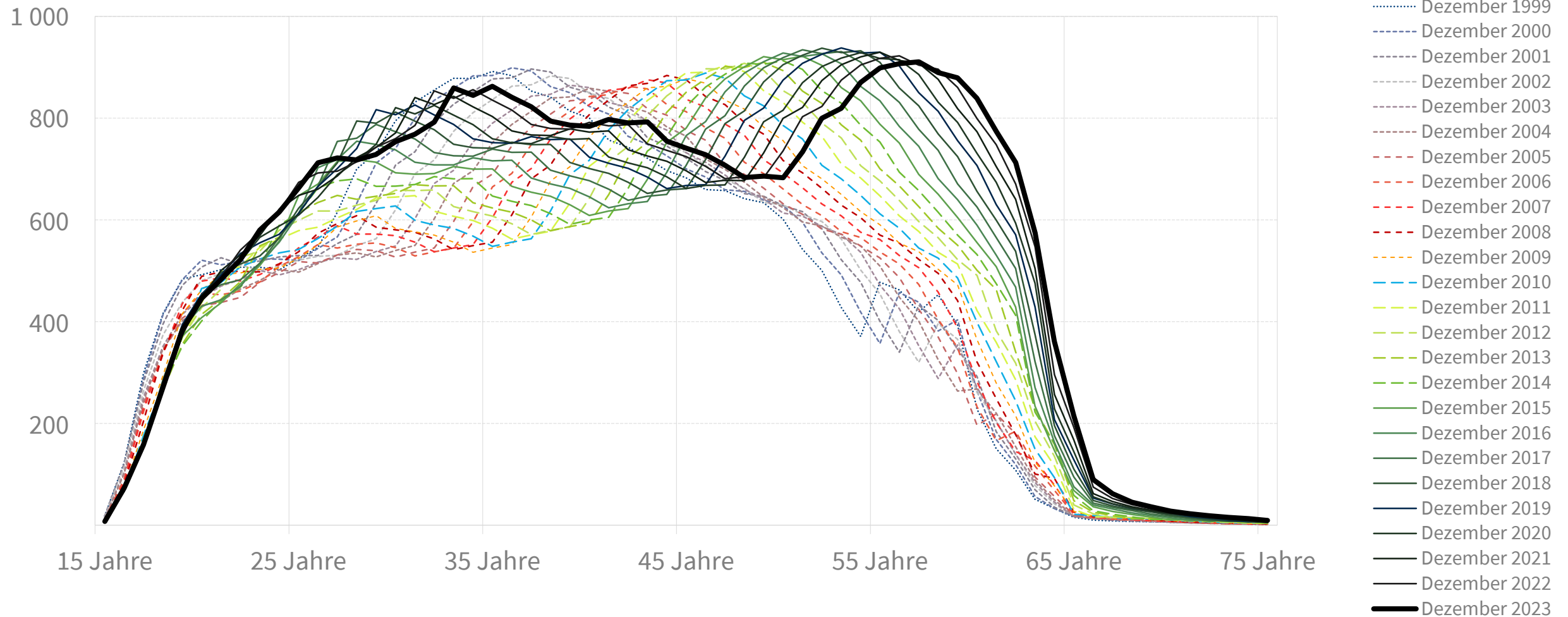
- Schulabgänger ohne Abschluss reduzieren
- Ausbildungs- und Studienabbrüche reduzieren
- Qualifizierung/ Aus- und Weiterbildung
- Arbeitsmarkttransparenz / Steuer- und Transfersysteme

Präferenzgerechte Ausweitung der Arbeitszeiten (+ 1,4 Millionen Personen, in Vollzeitstellen gemessen)

- Insbesondere Arbeitszeitvolumen von Frauen in Teilzeit erhöhen

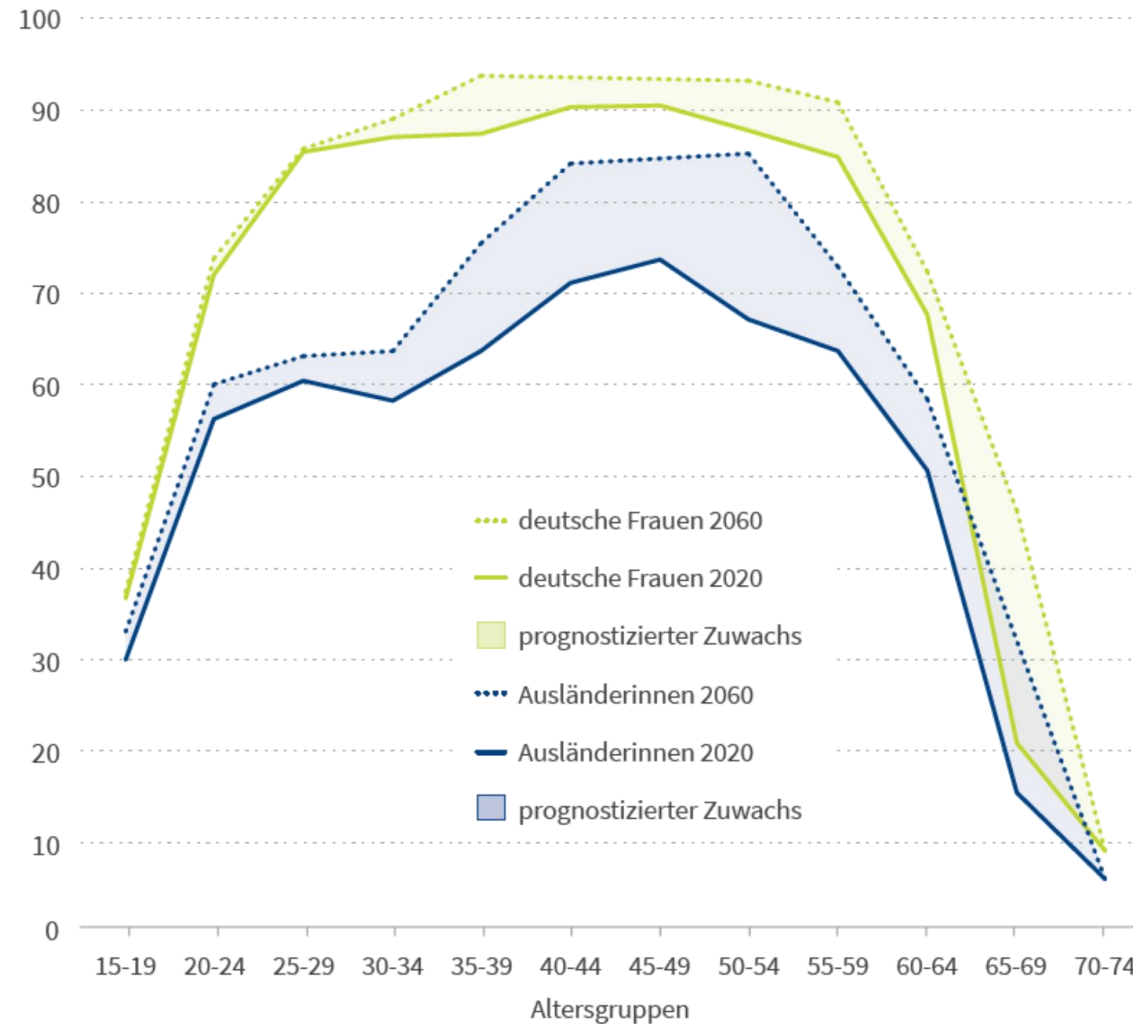
HÖHERE ERWERBSBETEILIGUNG

SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIGE BESCHÄFTIGUNG NACH ALTER, IN TSD.



HÖHERE ERWERBSBETEILIGUNG

POTENZIALERWEBSQUOTEN VON FRAUEN IM VERGLEICH, 2020 UND 2060

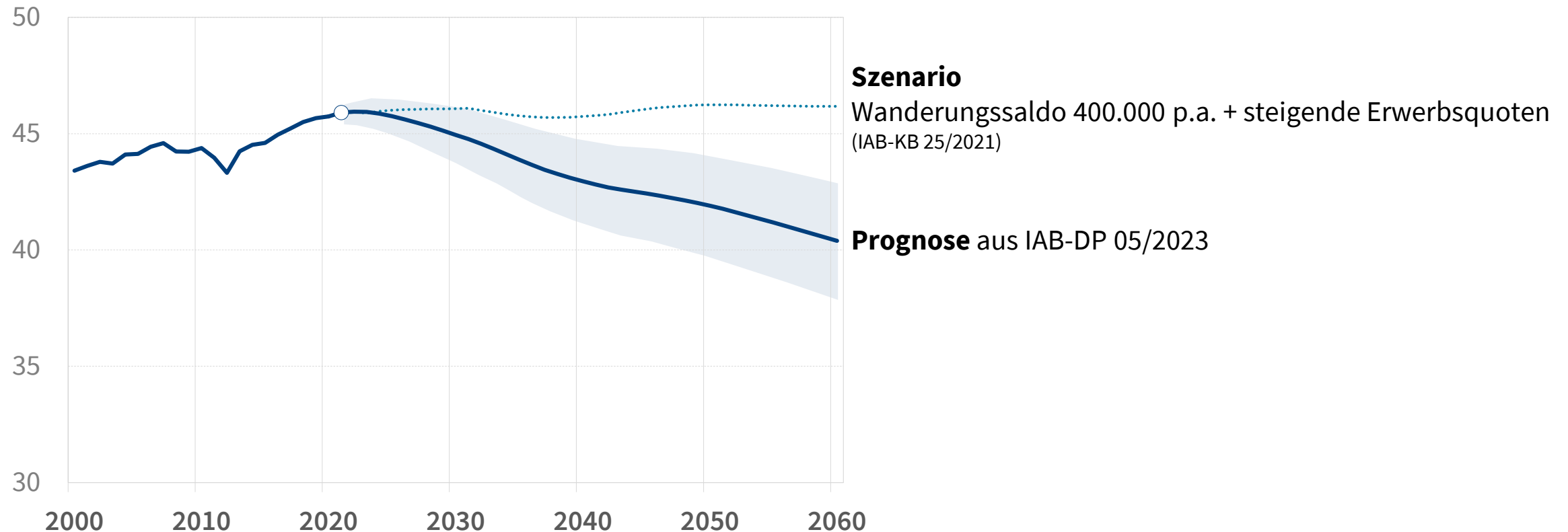


Anmerkung: Potenzialerwerbsquoten in Prozent (Erwerbspersonenpotenzial / Bevölkerung der jeweiligen Gruppe).

Quelle: Fuchs/Söhnlein/Weber, Projektion des Erwerbspersonenpotenzials bis 2060. IAB-Kurzbericht 25/2021.

POSITIVE ZUWANDERUNGSSALDEN

ERWERBSPERSONENPOTENZIAL-PROGNOSE, ANZAHL IN MILLIONEN



Anmerkungen: Der blau schattierte Bereich beschreibt das 66% Konfidenz-Intervall.

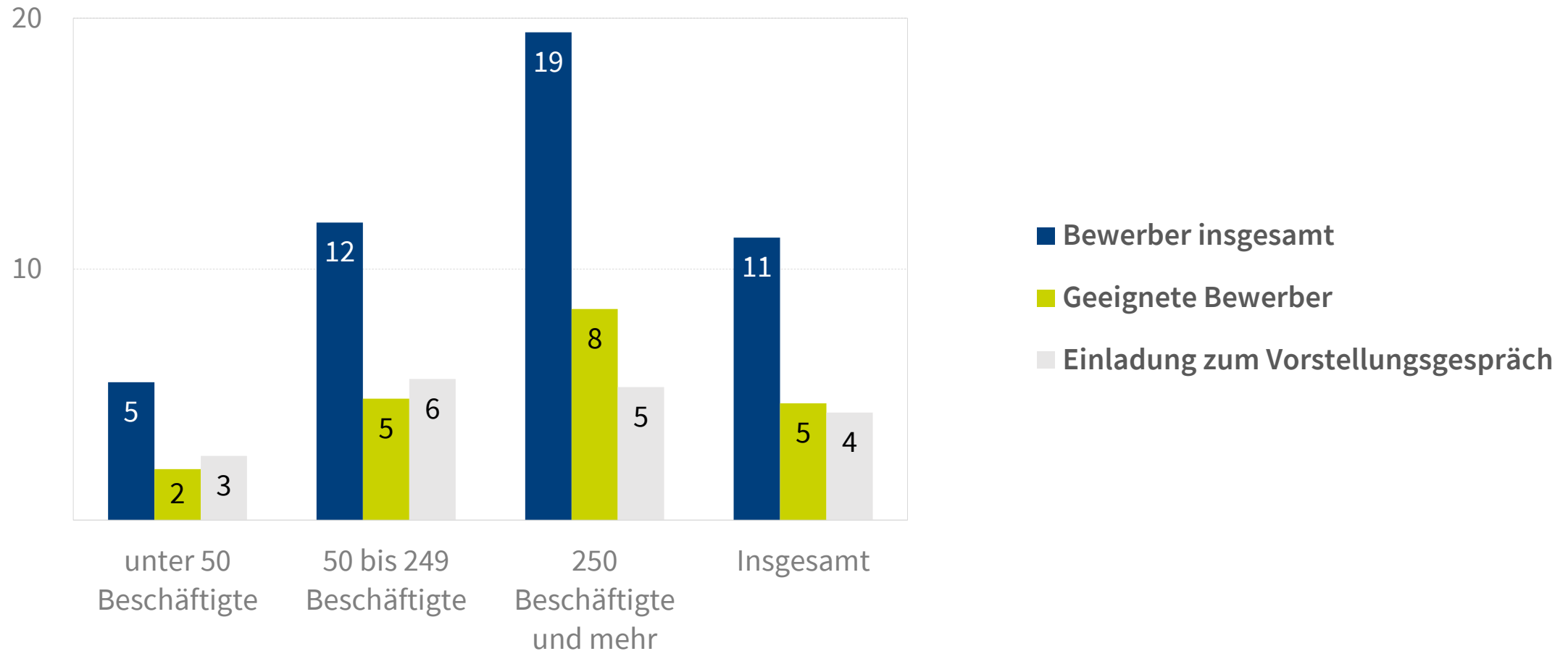
Quellen: „Szenario 400.000“ aus Fuchs/Söhnlein/Weber, Projektion des Erwerbspersonenpotenzials bis 2060. IAB-Kurzbericht 25/2021.

Prognose: aus Hellwagner/Söhnlein/Weber, Modeling Migration Dynamics in Stochastic Labor Supply Forecasting. IAB-Discussion Paper 05/2023.

PASSUNG AM ARBEITSMARKT ERHÖHEN

(GEEIGNETE) BEWERBUNGEN BEI NEUEINSTELLUNGEN 2023

Durchschnittliche Anzahl Bewerber/-innen bei Neueinstellungen* nach Betriebsgröße

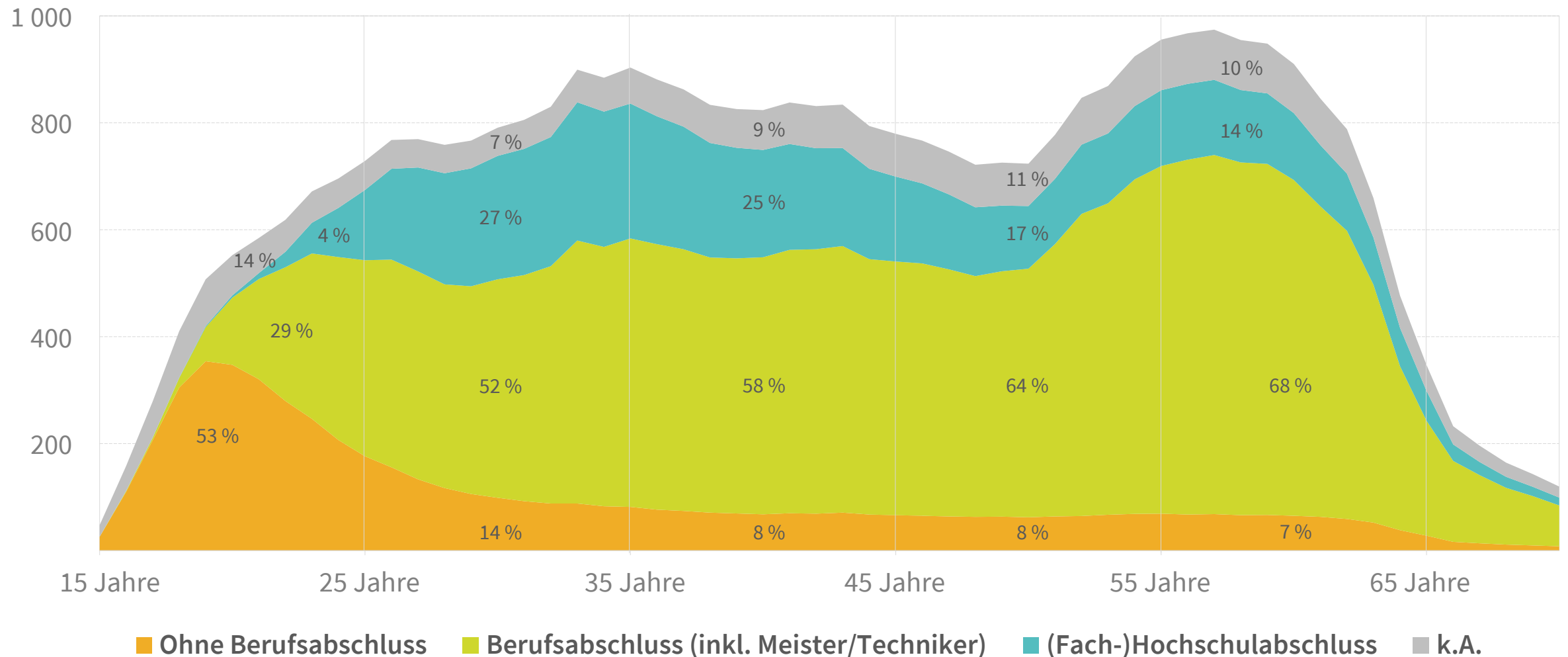


Anmerkung: Vorläufige Hochrechnung; Betriebliche Angaben mit bis zu 700 Bewerbungen bei sozialversicherungspflichtigen Neueinstellungen (ohne Auszubildende).

Quelle: IAB-Stellenerhebung.

PASSUNG AM ARBEITSMARKT ERHÖHEN

ABHÄNGIGE BESCHÄFTIGUNG IN TSD., NACH ALTER UND ABSCHLUSS

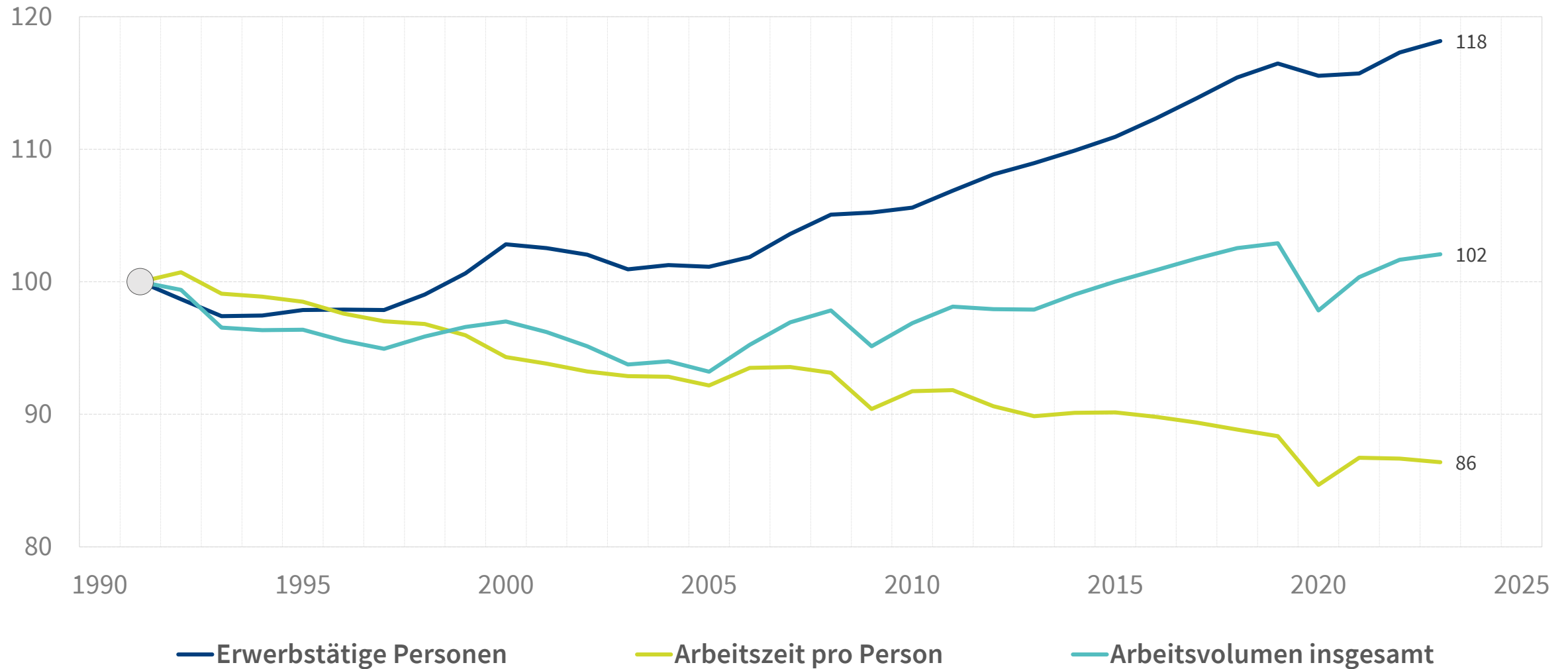


Anmerkung: Abhängige Beschäftigung = sozialversicherungspflichtige Beschäftigung sowie ausschließlich GeB.

Quelle: Statistik der BA, Dezember 2023.

PRÄFERENZGERECHTE AUSWEITUNG DER ARBEITSZEITEN

ENTWICKLUNG DER ARBEITSZEIT GEGENÜBER 1991 (= 100 %)



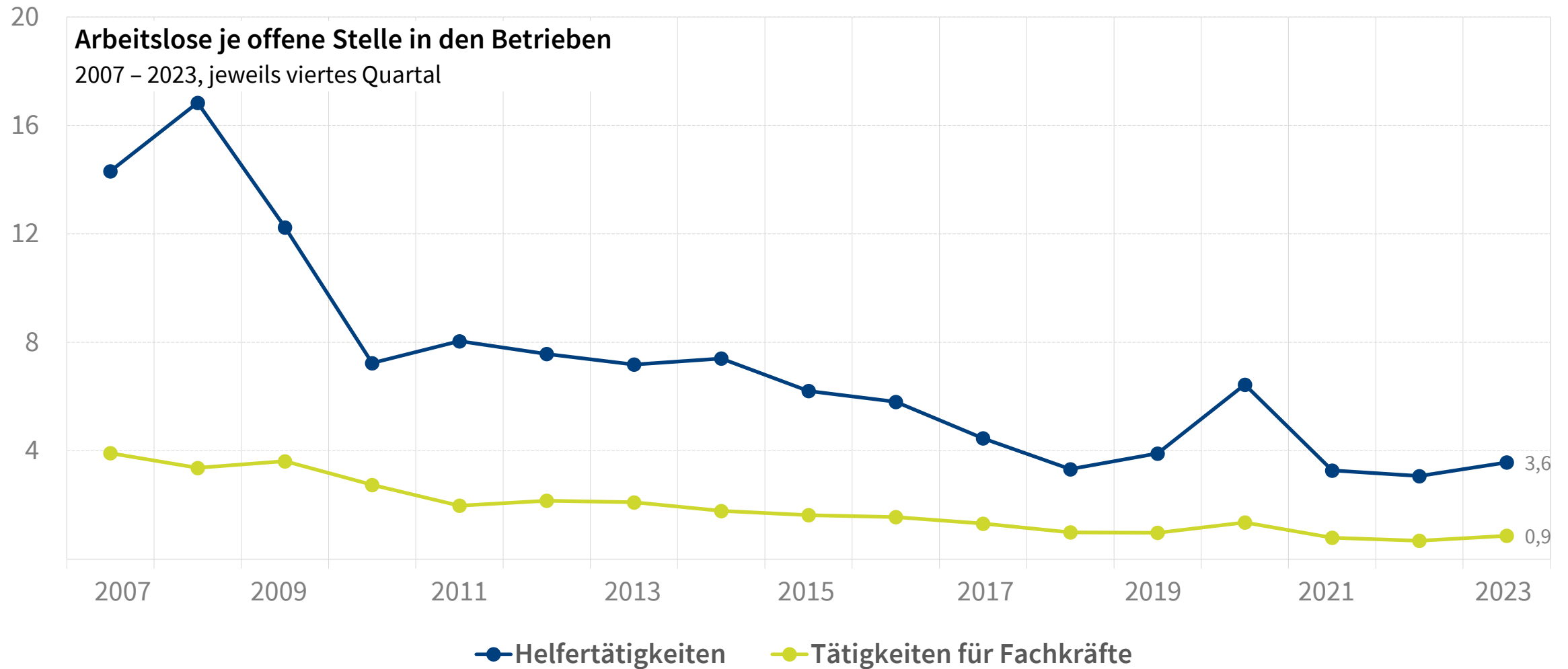
VIELEN DANK FÜR DIE
AUFMERKSAMKEIT

KONTAKT



DER ARBEITSMARKT HAT SICH NICHT FÜR ALLE GEDREHT

RUND 360 ARBEITSLOSE JE 100 OFFENE STELLEN BEI HELFERN 2023

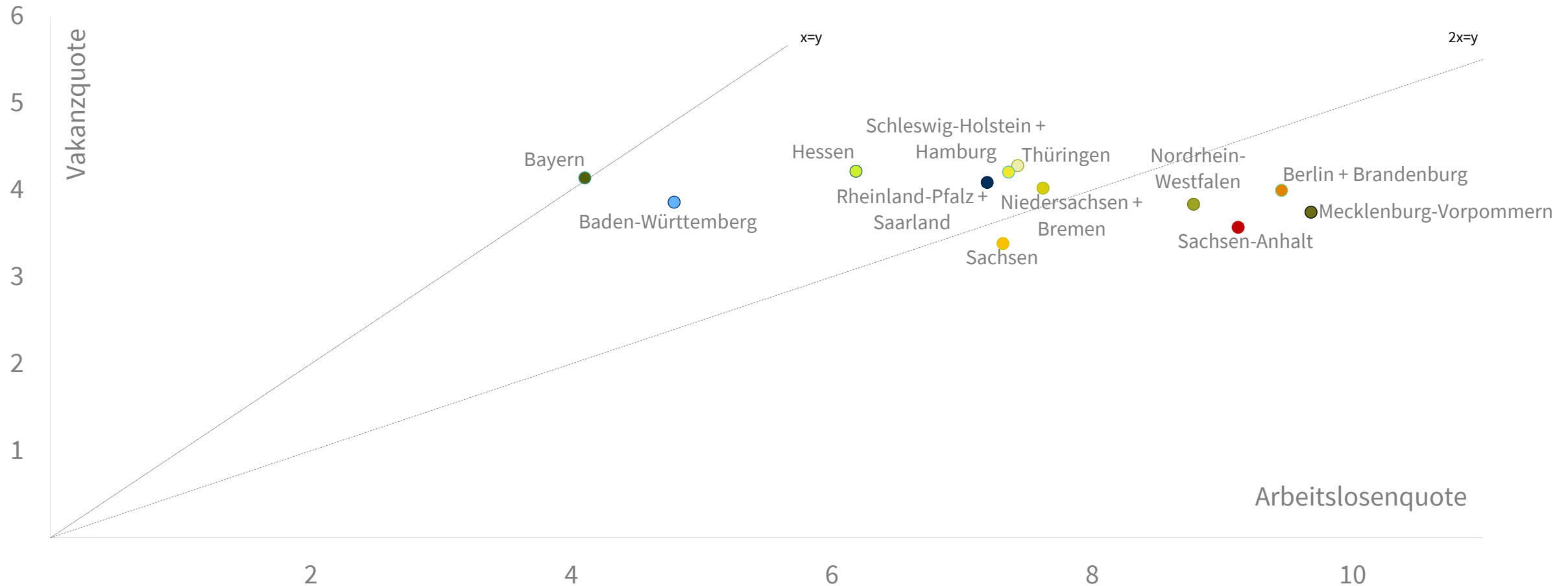


Anmerkungen: Vorläufige Hochrechnung ab 2023.

Quelle: IAB-Stellenerhebung, Statistik der BA.

REGIONALE ARBEITSLOSEN- UND VAKANZQUOTE

VIERTES QUARTAL 2023

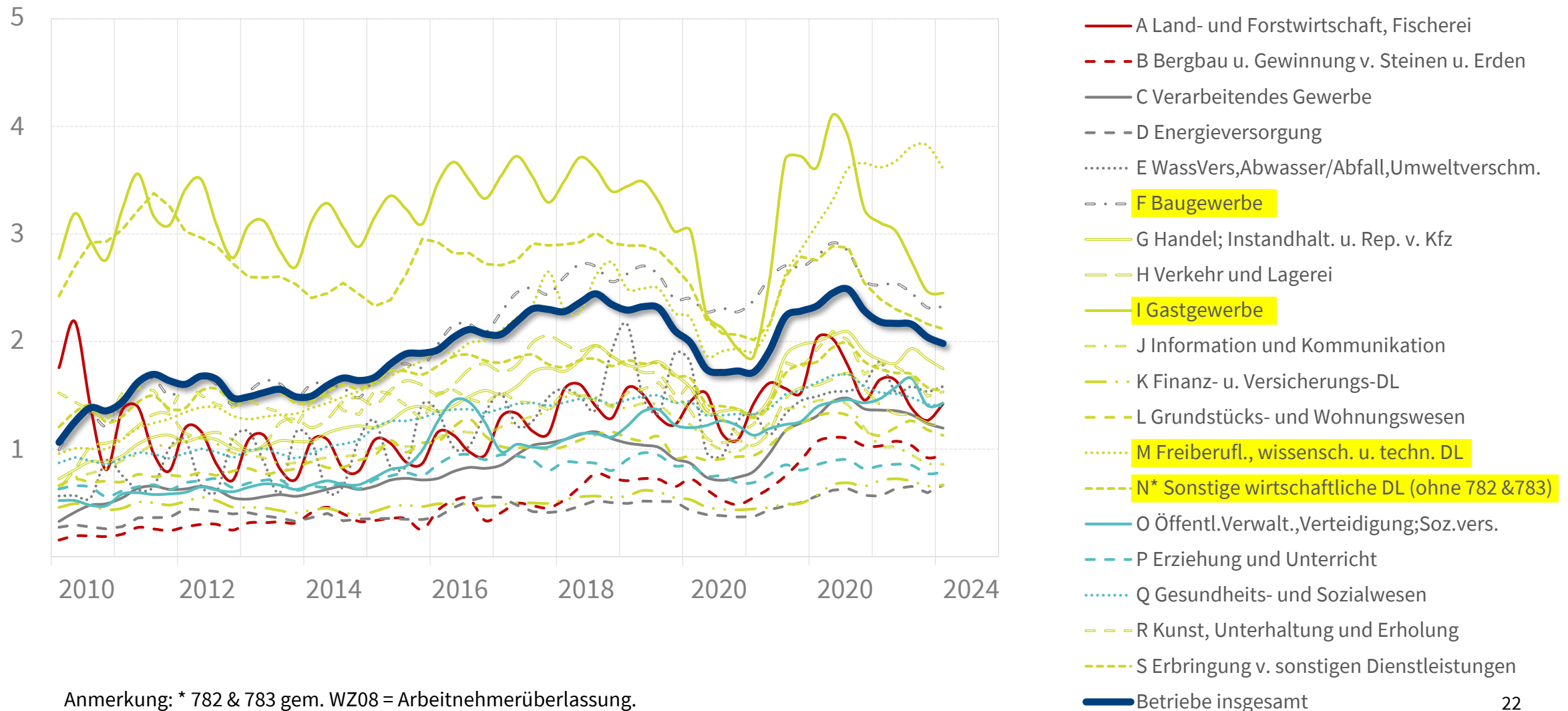


Anmerkungen: Vorläufige Hochrechnung. Vakanzquote = Anteil sofort zu besetzende Stellen in Prozent an allen sv-pflichtig Beschäftigten + sofort zu besetzende Stellen;
Arbeitslosenquote = Anteil der Arbeitslosen in Prozent an allen sv-pflichtig Beschäftigten + Arbeitslose.

Quelle: IAB-Stellenerhebung, Statistik der BA.

VAKANZRATEN AUF BASIS DER GEMELDETEN STELLEN

ANTEIL IN PROZENT, WIRTSCHAFTSABSCHNITTE, Q1.2010 BIS Q1. 2024



Anmerkung: * 782 & 783 gem. WZ08 = Arbeitnehmerüberlassung.

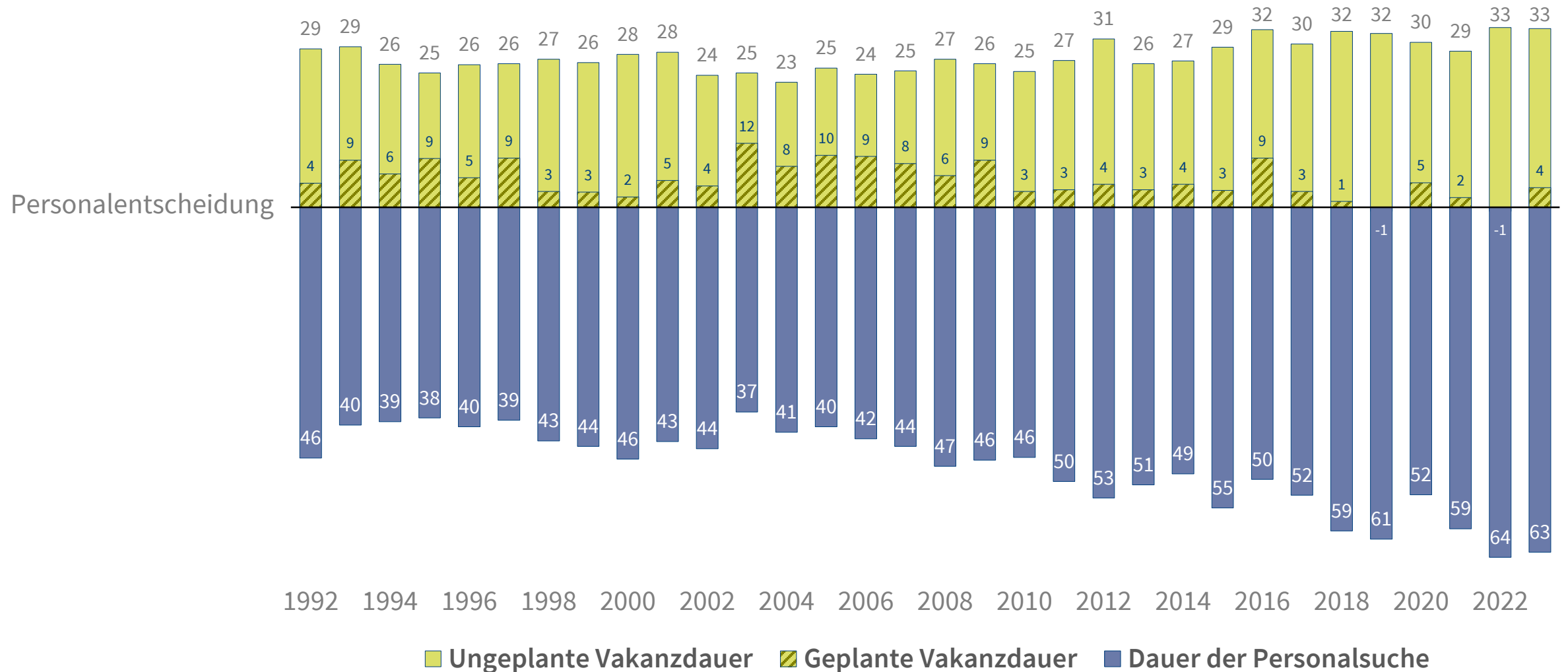
Quelle: Statistik der BA.

AKTUELLE ARBEITSMARKTLAGE

PROGNOSE 2024/2025

Jahresdurchschnitt in 1.000 Personen	2019	2020	2021	2022	2023	2024 (Prognose)	2025 (Prognose)
Erwerbspersonenpotenzial	47.551	47.496	47.597	47.995	48.397	48.598	48.739
Erwerbstätige	45.291	44.966	45.053	45.675	46.011	46.181	46.366
<i>davon: sozialversicherungspflichtig</i>	<i>33.518</i>	<i>33.579</i>	<i>33.897</i>	<i>34.507</i>	<i>34.790</i>	<i>34.947</i>	<i>35.119</i>
registrierte Arbeitslose	2.267	2.695	2.613	2.418	2.609	2.778	2.840
Stille Reserve	980	979	1.008	977	1.052	912	868
Offene Stellen im vierten Quartal	1.419	1.179	1.686	1.987	1.724		
Arbeitsvolumen in Stunden (Veränderung gegenüber Vorjahr, in %)	+ 0,3 %	- 4,9 %	+2,4 %	+1,2 %	+0,4 %	+0,3 %	+0,3 %

DAUER DER PERSONALSUCHE UND (UN)GEPLANTE VAKANZDAUER IN TAGEN, 1992 BIS 2023



WEGE DER BETRIEBLICHEN PERSONALREKRUTIERUNG 2023

ANTEILE AN ALLEN NEUEINSTELLUNGEN IN PROZENT

Neueinstellungen, bei denen Betriebe über diesen Weg... ■ Stellen besetzt haben ■ Personal gesucht haben*

